

南京审计大学二级学院“五好”关工委建设基本要求及评价指标

项目	序号	内容	评价指标
(一) 领导班子 建设好 (30分)	1	学院党政领导重视和支持。关工委工作被列入学院党政年度工作计划和党组织工作考核，每年至少向党政领导汇报1次关工委工作。(10分)	1. 学院领导重视、关心、支持关工委工作，每年参加有关活动不少于2次。(3分) 2. 关工委工作纳入党政运行轨道，被列入同级党政年度工作计划、工作总结、日常工作部署和党组织工作考核。领导班子每学期讨论关工委工作并有记录。(4分) 3. 常务副主任每年至少向党政领导汇报1次关工委工作。(3分)
	2	关工委领导班子健全、结构合理、进出有序，现职党政领导担任主任，从同级领导岗位上退下来的老同志担任常务副主任(或双主任)，配有专职或兼职秘书长(或办公室主任)负责日常工作。班子成员分工明确、各负其责，退休老同志占一定比例。(10分)	4. 关工委领导班子健全、结构合理、进出有序。现职学院党政领导担任主任，并发挥主导作用，从同级领导岗位上退下来的老同志担任常务副主任(或双主任)。(2分) 5. 配有专职或兼职秘书长(或办公室主任)负责日常工作。(2分) 6. 班子成员分工明确、各负其责，在职领导发挥主导作用好。(3分) 7. 退休老同志占一定比例，发挥关键作用显著。(3分)
	3	设有秘书处(或办公室)等日常办事机构，配备专职或兼职工作人员，有固定办公场所和必要办公设施，工作经费有保障。(10分)	8. 设有秘书处(或办公室)等日常办事机构，配备专职或兼职工作人员。(3分) 9. 有学生委员，且积极支持相关工作。(3分) 10. 常态化建设巩固提高，成果持续保持。有相对固定办公场所和必要办公设施，工作经费有保障。(4分)
(二) “五老” 作用发挥 好 (20分)	4	组织动员更多“五老”参与关心下一代工作，广泛发动社会优质“五老”资源参加关心下一代工作，建设好“五老”骨干队伍，骨干队伍成员至少3人。(10分)	11. 设有吸引新退休老同志加入学院关工委工作的措施办法，组织动员更多“五老”参与关心下一代工作。有条件的老同志参与关心下一代工作的比例达60%以上，工作骨干占参与人数的20%以上，发挥主体作用。(5分) 12. 积极动员社会优质“五老”资源参加学院关心下一代工作，关工委骨干队伍成员不少于3人。(5分)

项目	序号	内容	评价指标
	5	发挥“五老”队伍作用有平台、有载体。本级工作平台、载体至少1个。（10分）	13. 至少有1个工作平台或载体开展关心下一代工作和活动。（3分） 14. 发挥“五老”相关优势作用，助力对青年师生开展有针对性实效性的关爱教育活动。建立了青年师生“需求菜单”和校内外老同志“资源菜单”对接的“双菜单”制，并取得良好效果。（4分） 15. “五老”队伍积极参与上级关工委组织开展的活动，成效显著。（3分）
（三） 制度建设 执行好 （10分）	6	建有完善的工作、会议、培训、请示汇报、经费管理、档案管理等规章制度，定期召开办公会。（4分）	16. 建有完善的关工委工作、会议、培训、请示汇报、经费管理、档案管理等规章制度。（2分） 17. 关工委工作档案、台账记录完备。（1分） 18. 工作例会每学期至少召开1次。（1分）
	7	年度有计划、有布置、有检查、有总结，并定期表扬。（3分）	19. 年度工作有计划、有落实、有总结、有相关工作表扬。（3分）
	8	对负责日常工作的老同志按照财务规定给予一定的经费补贴，对从事关工委工作的“五老”骨干在春节、重阳节等传统节日进行看望慰问，对在关心下一代工作中作出突出贡献的“五老”按规定给予鼓励和表扬。（3分）	20. 对负责日常工作的老同志按照上级文件和财务规定给予一定的经费补贴，对从事关工委工作的“五老”骨干给予关怀、鼓励和表扬。（3分）
（四） 积极探索 创新好 （15分）	9	结合实际探索关工委工作新途径、新方法、新模式，建设具有本校本院特色的活动品牌和工作平台。（5分）	21. 积极探索与创新开展活动对青年学生进行主题教育，加强宣传，扩大参与面，在活动中有成效。（2分） 22. 结合本校本院特色，开展一院一品（特）、工作平台等建设。有校关工委认定的工作品牌或特色项目，坚持开展特色活动。（3分）

项目	序号	内容	评价指标
	10	定期开展调查研究，了解掌握师生动态，针对高校关心下一代工作中普遍性、倾向性问题以及青年学生、青年教师成长中的新情况、新特点、新问题，加强分析研判，为做好关心下一代工作提供有力支撑，为教育行政部门和学校提供咨询和参考。（5分）	23. 抓好关工委骨干成员的政治理论和业务学习，重视调查研究并有理论成果（3分） 24. 每年有调研报告，提出有针对性的对策建议为教育行政部门、学校和学院提供咨询和参考。（2分）
	11	重视数字关工委建设，创新利用校、院网站、微信公众号、微博等开展关工委工作，积极向校级关工委提供网络优质关工教育资源、培育网络关工活动。（5分）	25. 积极探索，创新工作，有完善的信息工作网络、宣传阵地，建有二级关工委工作网页（专栏）等新媒体工作载体。宣传“五老”事迹，及时报道工作动态，并向校关工委报送。（4分） 26. 积极向校级关工委提供网络优质关工教育资源、培育网络关工活动。（1分）
(五) 活动经常 效果好 (25分)	12	以培育和践行社会主义核心价值观为主线，围绕理想信念、思想道德、传统文化、科学素养、法治教育、心理健康、家校社协同育人等方面，开展有益于青年学生健康成长和青年教师发展的教育活动。结合实际，每学年至少组织2项上级关工委部署开展的品牌活动，每学年至少组织开展2次本院特色教育活动。（15分）	27. 组织开展有益于青年学生健康成长的思政教育活动，每学年至少组织开展2项上级关工委部署开展的品牌活动，活动成效明显。（4分） 28. 关工委思想政治和道德品质教育纳入学院学生工作计划，积极开展多种形式教育活动。每年邀请老同志宣讲不少于2次。围绕理想信念、思想道德、传统文化、科学素养、法治教育、心理健康、家校社协同育人等方面，开展有益于青年学生健康成长和青年教师发展的教育活动，活动取得良好成效。（4分） 29. 充分发挥老同志在党建引领、困难帮扶、心理关爱、课外实践、“一站式”社区工作及青年教师成长等方面的作用，组织老同志参与社区教育或校外辅导活动，活动取得良好成效。（4分） 30. 围绕工作品牌每学年至少组织开展2次本院特色教育活动，活动取得良好成效。（3分）
	13	积极参加上级关工委组织的会议、培训及有关活动，并有效落实。（10分）	31. 参加上级关工委组织的会议、培训及有关活动。（4分） 32. 传达和贯彻上级关工委工作部署，开展关爱工作和相关活动，取得良好成效，获得相关表彰。（6分）

注：总分值达到90分以上的为审核通过。